

# MARÍA JESÚS LORENTE

## «ARAGÓN ME LO HA DADO TODO»

Cuando se le pregunta cómo ve la situación económica, María Jesús Lorente explica que la risa va por barrios. «Parecía que empezaba a remontar, pero hoy tenemos una gran inseguridad política y jurídica y todo es un freno. Hemos tenido tres citas electorales, y ahora estamos como estamos. Únale la corrupción. Y todo afecta», explica sin resignación esta madrileña de 55 años, especializada en Derecho Laboral, que lleva toda su vida trabajando en la organización y gestión empresarial, en cómo sacarle más rendimiento a nuestro trabajo, mejorando lo que nos rodea. Firme partidaria de la flexibilidad laboral, cree que en España se calienta mucho la silla y no somos competitivos. «Tenemos la técnica del presentismo: si el jefe no se mueve, yo tampoco. Y un jefe así estaría despedido en Estados Unidos, porque cómo vas a serle fiel a una empresa que te pide que estés y cuando tú le pides algo te dice que no puedes moverte». Presidenta de Arame (Asociación Aragonesa de Mujeres Empresarias), dice que su objetivo es que tenga que desaparecer, porque haya igualdad. Presente en la Cámara de Comercio de Zaragoza, la Confederación de Empresarios de Zaragoza (CEZ), entre otras organizaciones, es fundadora de Bioknestic SL, y partidaria de la cuota femenina porque lo que ve a su alrededor son cuotas masculinas, «de hombres que entran en los sitios porque se avisan y, aunque moleste, muchos no por capacidad y méritos. Cuando hay una situación de partida discriminatoria, solo desde la ley se puede corregir. Ha ocurrido en muchos países, con el paso del tiempo se ha equilibrado y no ha hecho falta la cuota. Porque cuando entras, como sucede con la mujer en su mayor parte, por capacidad y mérito, de repente ven que no pasa nada». Simpática, buena conversadora, amena y siempre sonriente, dice que debe su vitalidad por igual a sus padres. «Mi madre fue una mujer que dejó de trabajar al casarse y siempre se arrepintió, por eso nos inculcó que debíamos ser independientes y autónomos». De su padre, José María Lorente Toribio, todo un referente del periodismo deportivo en España, heredó además la pasión por Aragón. Natural de Torres de Albarracín, logró transmitir el amor y la importancia de las raíces a esta mujer, que encontró también allí al compañero de su vida.

### Casi lleva más tiempo aquí que en Madrid.

Cuando me preguntan digo que ya no tengo el corazón partido. Me siento aragonesa, Aragón me lo ha dado todo. Aquí tengo mi verdadera pasión, donde trabajo, están mis amigos, donde estoy a gusto. Madrid me gusta, pero como otras ciudades. Tengo una hija fuera, porque como muchos ha tenido que salir para trabajar. Ha estado tres años en Londres y ahora ha tenido la oportunidad de volver a España, a Barcelona. Como ella, otros han regresado, en un retorno de talento muy preparado. Gente universitaria, bien formada, que lo han pasado mal y con unas habilidades y competencias que en cuanto las empresas lo vemos los cogemos.

### Pero los contratos de hoy hace unos años hubieran sido impensables.

Antes hablábamos de mileuristas como el tope, y ahora los jóvenes cobran unos 800 euros y eso es tremendo. Son condiciones

## Presidenta de Arame, batalla por la igualdad de la mujer en la empresa, denuncia su falta de espacio y aboga por la flexibilidad horaria

Texto: Picos Laguna Fotos: Oliver Duch



muy difíciles, pero también digo que hay que ver siempre el lado de la empresa. Cuando me preguntan por esos contratos indefinidos de por vida que había... Eso no va a volver porque las empresas estamos con una temporalidad constante.

### Usted es especialista en Derecho Laboral, ¿cómo podemos cambiarlo?

Es una situación tremenda y a mí no me gusta culpabilizar, sino que cada uno deber hacerse responsable de la parte que le corresponde por haber llegado a esa situación. Es cierto que hemos tenido una

cultura que nos dio el batacazo; de muchos jóvenes que vieron dinero fácil con la burbuja de la construcción ganando unos sueldo que tampoco eran reales. Siempre dijimos que eso explotaría, pero tampoco es normal que un licenciado entre a trabajar en una empresa con un contrato de becario o de prácticas cobrando 200 euros. Gente que está trabajando como uno más, pero como viene de la universidad para hacer esas prácticas le pagan eso o nada. Puedo hacer ahora mismo una relación de 50 grandes empresas que

usan esa vía. ¿Qué tipo de cultura estamos generando? Porque de ahí pasan a un contrato en prácticas, gente con una carrera universitaria y un máster que cobra el 65-70% menos del salario que le correspondería. Y cuando tienen suerte luego es un contrato de un año por 900 euros.

### Es una mujer muy activa, presidenta de la Arame, vocal de la Cámara de Comercio de Zaragoza, en la Confederación de Empresarios de Zaragoza...

Siempre he tenido ganas de intentar cambiar las cosas. No me gusta cruzarme de brazos y nunca he desaprovechado ninguna oportunidad, sobre todo ante las injusticias y la falta de espacio que nos dejan muchas veces a las mujeres. Empecé a trabajar en una empresa del metal, masculina cien por cien, era la única mujer en un puesto ejecutivo, sé lo que es eso, y mis colegas jamás lo han vivido. Es necesario que se reivindique constantemente, dar visibilidad a esa situación. Pasa lo mismo en la Cámara, somos 6 mujeres en un pleno de 69. ¿Seis mujeres representamos a todo el empresariado en Aragón?

### Aún hay empresas en las que te preguntan si te vas a quedar embarazada.

También que qué pasa si tus hijos se ponen malos, quién les lleva al colegio. Esa

### «La conciliación no tiene género, hacerla recaer sobre la mujer es marginarla»

es gente que no es buena en su trabajo en Recursos Humanos. Desde Arame hemos estado en proyectos europeos en los que demostramos con cifras que quienes apuestan por promocionar a mujeres a puestos de responsabilidades generan beneficios para la empresa, el entorno, los propios empleados. Muchos compañeros lo comprenden y alientan, pero el freno en numerosas ocasiones está en el propio entorno de la mujer. A mí me han dicho que no podían explicar a su marido que iba a cobrar más que él, tener más responsabilidad y mejor puesto que él porque hasta su madre y su suegra iban a enfadarse. Es el entorno social; ahí está la boca del lobo y eso es lo que se traslada a la empresa.

### ¿Podrá llegar la flexibilidad laboral?

Soy una firme defensora. Y voy más allá. La palabra clave es conciliar, y veo una mesa enorme de gente, todos varones y yo la única mujer, y cuando hablan de conciliar me miran a mí. Conciliar no es femenino ni masculino, significa muchas cosas, entre otras corresponsabilidad familiar, personal, social. La conciliación no tiene género, no la hagamos recaer sobre la mujer porque la marginamos. Como cuando me dicen que por tener un puesto directivo en mi empresa se concilia mejor, y yo respondo que preguntaré a Hacienda si por ser mujer tengo que pagar un 50% menos. Yo quiero que me traten igual y por ello trato igual, pero veo situaciones en las que es la mujer la única que pide permiso para llevar a los niños al médico, a su madre, a su suegra! Soy machacona, porque, luego, los tiempos parciales, reducciones de jornada, menos sueldo, pensiones que no alcanzan, prestaciones de desempleo con las que no llegan... todo las mujeres. Y el tiempo de ausencia del trabajo para cuidar a familiares e hijos.

### Es una batalla complicada.

Me canso de decir que la empresa solo recoge lo que ocurre alrededor, no es el lugar donde podemos cambiar las cosas. Hay que hacer 'espejos', mujeres que puedan ver a otras que lo han conseguido sin renunciar a nada, que son madres, directoras, que viajan y no pasa nada.